

La Revista del Centro de Investigaciones y Desarrollo Empresarial (CIDE) de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales de la Universidad de Los Andes, a través de su Sección de Extensión, presenta su revista científica y arbitrada, VISIÓN GERENCIAL, medio de difusión, a través del cual se publican resultados de investigaciones realizadas en el Centro y otras informaciones del ámbito universitario y empresarial que promueven la reflexión y exaltación de los valores de la gerencia.

Editorial

La Gestión del Conocimiento en la Investigación de los Postgrados en Venezuela.

Valeri R., Lenin C.*

Las ideas sobre la gerencia, tiene su basamento en el arte de descubrir la aplicación por diferentes disciplinas, las cuales deben hacer que el gerente en su desarrollo y encuentre posibles resolución de situaciones, es por ende, que los procesos gerenciales tradicionales y actuales siempre han buscado determinar ver más allá del común denominador, y por ende, tener estrategias antes de que los hechos se consumen, para esto, los criterios de planificación, organización, mando y control, están inmersos en tendencias complejas gerenciales, que buscan un nivel superior en investigación, y que están basadas en enfoques reales y con niveles de incertidumbre aceptables, este paso entre la modernidad y postmodernidad se acentúa mas cuando se desarrollan sistemas multidimensionales, multirreferenciales y complejos, lo cual implica

* Valeri Ramírez, Lenin Constantino. Profesor Agregado de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales (FACES) de la Universidad de Los Andes de Mérida-Venezuela. Email: Lenniv@ula.ve

para la gerencia de la investigación de las organizaciones insertarse dentro del análisis de los paradigmas ecológicos y en los procesos de la mundialización y de la globalización.

Los criterios gerenciales referentes a la Gestión de Conocimiento tienen que enfocarse como un proceso gerencial, en donde las organizaciones pueden aplicarlas a cualquier nivel, con la finalidad de dar respuesta a situaciones de eficiencia, eficacia, mejoramiento de la calidad de los servicios prestados, políticas gerenciales, procesos laborales, funciones del personal, entre otras acciones, y sin menoscabar la función reticular de los productos y/o servicios generados como proceso final, las empresas pequeñas, medianas o grandes, deben gerenciar el conocimiento sin tener distinción del proceso desarrollado, la función gerencial de gestionar el conocimiento, implica tener una historia de los procesos, administrarlos, distribuirlos y utilizarlos basados en un conocimiento implícito y explícito que genere dentro de su ámbito interno y externo información nueva para volver al proceso inicial de gestionar otra vez el conocimiento y así generar una espiral.

Las Investigaciones presentadas por la Revista Visión Gerencial adscrita al CIDE de la ULA, en esta nueva entrega hace referencia a 10 artículos que evalúan las situaciones como lo es la gerencia en un amplio cumulo de experiencias gerenciales y en diferentes ámbitos, una de estas está relacionada con las organizaciones y los trabajadores en cuanto a la gerencia, es por ello, que se tiene relaciones al capital humano artículos como **el trabajo y la jornada laboral. Caso de estudio: operadores de subestaciones eléctricas del estado Carabobo**, y otro artículo donde se presentan las **estrategias de capacitación contable en las cooperativas textiles del Municipio Valera del estado Trujillo**.

En el mismo orden de ideas e ideales gerenciales, los artículos de las organizaciones y sus aplicaciones internas se tiene el caso de **Contribución de la empresa familiar al desarrollo local del estado Mérida, la Validación de la escala confianza en la marca y su aplicación al estudio de las intenciones de comportamiento**

en un ámbito de servicios, y los Sistemas de información en las empresas del ramo automotriz del estado Mérida: perspectivas para la primera década del siglo XXI.

Las investigaciones presentadas como artículos Universidad – Empresa, que se esta formado en las Universidades y que demanda profesional tiene las organizaciones en el ámbito laboral, como proceso de comparaciones, se encuentra el artículo relacionado con las **Competencias del gerente del siglo XXI y su relación con el plan de estudio de Administración de Empresas de la ULA- Trujillo.**

Posturas investigativas de los procesos y su producto final, como lo hace las mitocondrias en nuestras células, las cuales son orgánulos celulares encargados de suministrar la mayor parte de la energía necesaria para la actividad celular, es así que se titula el artículo **la Investigación en los postgrados: un enfoque reticular**, enfocando que sin investigación los Postgrados no existen, ya que las investigaciones y los productos de las mismas son la fuente de energía que permite la vida de los postgrados. Y cuya investigación se puede apoyar en que debe existir un **Desarrollo moral en estudiantes de postgrados de gerencia.**

Artículos relacionados con la Gerencia de las Finanzas se presenta la investigación de los **Análisis del financiamiento ofrecido por prestamistas informales a los productores agrícolas en el Municipio Rangel del Estado Mérida y el Impacto ambiental de agroquímicos en los altos Andes merideños.**

En este sentido, todas las perspectivas gerenciales presentadas anteriormente en cada uno de los artículos son estratégicas de la gerencia, las mismas son el insumo necesario para continuar la investigación en cada área, los investigadores pueden aumentar el interés en la búsqueda de nueva información a través de la organización desarrollada, y visualizar nuevas posturas para continuar la generación de conocimiento en base a nuevas investigaciones, siendo esta una oportunidad que permita la

toma de decisiones, lo cual conllevara a entender que las herramientas gerenciales son fuente de investigación para encontrar nuevas salidas y visiones de la forma de llevar a cabo las cosas, para entonces corresponder a la finalidad de las organizaciones – generar conocimiento útil.